

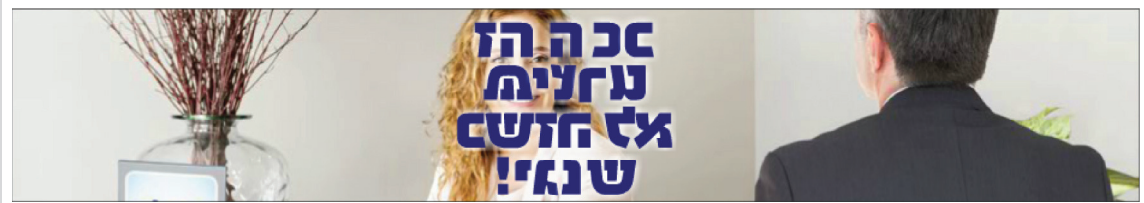
כלכליסט | מניות | ידאו אינטרנט | חפשו | הנושאים החמים בארץ | הדסה, הקפאת הליכים, בית חולים, הבריאות

12 רביעי פברואר 07:56 14:56 תל אביב ניו יורק

דאואו | +1.03% | 4191.05 | נאסד"ק | +0.21% | 3.5233 | דולר | -0.49% | 4.7832 | יורו | +0.04% | 1310.38 | ת"א 25 | +0.18% | 1211.27 | 100 ת"א | +0.56%

זכינסט

מניות | וול סטריט | תיק אישי | קרנות | גמל | תעודות סל | תקשורת | חינוך פיננסי | עסקים קטנים | קריירה | קריקטוריסט | ועידות | כלכליסט אישי | פוטו | למטייל ביזנס | קיימות



בזאר בצלחת
דדו מילמן וגלי וולוצקי, 14 תגובות

נסיעות שחיתות: 10 יעדי התיירות עם המחירים הכי מופרכים
שירות כלכליסט, 19 תגובות

רוח נמני לא מתרגש: "קופיקס לא באמת מאיימת עלינו"
אורנה יפת, 14 תגובות

מספט | רכב | קיימות | דעת | קריירה | תירות | מינויים | סביבה

RSS בארץ | לרשימת כל ה-RSS

משרד ראש הממשלה מחפש את היזמים המובילים של השנה

פרס ראש הממשלה ליזמות ולחדשנות

חיפוש עבודה

AllJobs

בחר תחום ותפקיד

בחר אזור

משרת השבוע: דינטי פרי : קופאים / יות לדינטי פרי - עבודה בביחוח של חול!

שלח קורות חיים חיים

חברות מגייסות:

orange | FOREVER 21 | netvision

חדשים | חדשים הייטק | חדשים תוכנה | חדשים בכירים

כלים להצלחה

למחפשי עבודה

קורות חיים | שדרוג | הכנה לראיון עבודה | טבלת שכר | ליווי בכירים

למעסיקים

חדשות הגיוס | חבילת גיוס | קהילת גיוס | מנהלי גיוס | מחשבוני עלות מעביד

צפו ואל תמצמוצו: בן 17 שובר את שיא העולם בק...
סוני מתפוררת: מכרה את חטיבת המחשבים, תפט...

חבר, לך הביתה: האם מותר לבוס להודיע על פיטורים באמצעות הפייסבוק?

הודעה על פיטורים היא לא נעימה אבל הופכת להרבה פחות נעימה כאשר היא נעשית מול כל העולם - באינטרנט; האם מותר למעסיק להודיע על פיטורים ברשת חברתית, ומה לגבי התפטרות באמצעות סרטון יוטיוב?

מעין מנלה 18:15, 11.02.14
8 תגובות

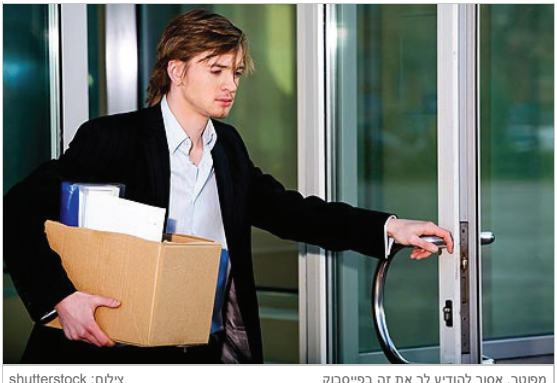
Like 97 | 8+1

השיחה שאף אחד לא רוצה לנהל, זו בה מודיעים לעובד שהוא מפוטר, היא ללא ספק לא נעימה, אבל היא עלולה להפוך להרבה פחות נעימה כאשר היא נעשית מול כל העולם - באינטרנט. בתחילת השבוע גילו בעקבות פרסום בפייסבוק מאה עובדי עיריית שדרות שהם מועמדים לפיטורים. בארגנטינה, הגדיל לעשות מושל מחוז ריו גראו והעלה סרטון ליטיוב בו הודיע על פיטוריהם של 170 עובדים - מחצית מהעובדים במחוז. קיים גם המקרה ההפוך, זה של **מרינה שפינו**, אשר התפטרה באמצעות סרטון שהפך ויראלי ביוטיוב וזכה למיליוני צפיות.

- קראו עוד בכלכליסט:
- מניסים עובדים? כדאי שתתחילו לשחק
 - מעסיקים: למה כדאי לכם להתגמש עם העובדים
 - 7 סיבות לכך שהעובדים שלר שונאים אותך

"אין ספק שאנחנו חיים בעולם מקוון וכל נושא הרשתות החברתיות הפך להיות בלתי נפרד מחיינו. בשנים האחרונות רואים את ההשפעה של הרשתות החברתיות גם על מערך יחסי העבודה. ראינו את זה במקרים שמעסיק רצה לפטר עובדים בעקבות התבטאויות ברשת החברתית, או במקרים שבהם עובדים עשו שימוש ברשת כדי לגמור חשבון עם ממונים. עכשיו אנחנו נחשפים למצב בו הרשתות החברתיות הופכות לפלטפורמה של מעסיקים להליך פיטורים ויש בהן בעייתיות", אומר רועי גוטמן, מנהל מחלקת דיני עבודה במשרד איתן מהולל שדות.

בהליך פיטורים, על פי הדין הישראלי, חייבים לערוך הליך שימוע לעובד. בהליך זה מפרטים לעובד מראש מהן הסיבות שבגללן המעביד שוקל לפטר את העובד וכן הוא נועד לאפשר לעובד להביא את טענותיו נגד כוונת הפיטורים. "ברגע שמעביד מדלג על התהליך הזה ומודיע באמצעות סרטון שהוא נאלץ לפטר באופן רחובי עובדים רבים בוודאי שנפגעו פה כלי הצדק הטבעי. לעובד לא ניתנה שעת הכושר להביע את עמדתו לגבי הפיטורים", אומר גוטמן.



מסטר, אסור להודיע לך את זה בפייסבוק | צילום: shutterstock

כלים למעסיקים

חדשות הגיוס

חבילת גיוס

קהילת מנהלי גיוס

מחשבוני עלות מעביד

תגיות קשורות לכתבה

פיטורים
התפטרות
שימוע
פייסבוק
יוטיוב
מעסיקים



קצוץ על הציבור
אלה החברות שדואגות למיליונים לבכירים, על אף שהשכר לא אושר

- ניוזטר
- כלכליסט באיפד
- גלישה בסלולר
- כלכליסט באייפון
- אפליקציות דור 3
- מייל אודם
- כלכליסט אצלך
- מניו לעיתון
- ספריית כלכליסט
- RSS

ציטוטים שיערי המניות שנצפו לאחרונה

שער	שינוי יומי	מניות תיק אישי
4,401.0	72 ▲ 1.7%	מזרז הבוט
49.1	-0.7 ▼ -1.4%	רציו י'הש
804.3	-1.3 ▼ -0.2%	אפריקה
1,444.0	-29 ▼ -2.0%	פלוריסטם
15,440.0	100 ▲ 0.7%	טבע

לצירת המניות

הכתבות הנצפות ביותר

נסיעות שחיתות: 10 יעדי התיירות עם המחירים הכי מופרזים



לקחים כסף מהציבור ומצפצים על נציגיו



מייסד מלאנוקס מגיב לתביעת האקסית: "המצלמות בבית לא שימשו להצצה"



לכתבות הנצפות ביותר

ניוזלטר | אייפד | תמ"א 38 | Appfactory | הקמפוגאים | Leaders | זכייטסט

ביטוחיסט
ביטוח ופיננסים מהדור החדש

ביטוחיסט - ערוץ מקצועי לטכני ביטוח

המלצות הגולשים בפייסבוק

Sign Up | Create an account or Log In to see what your friends are doing.

"יש לנו 100 משרות פתוחות שנשמח לציין אליהן עובדים"
One person recommends this.

מפתח Flappy Bird: הסרת ימי המשחק כי הוא ממכר ומסוכן
One person recommends this.

חיים על כסף מדומה, חובות העולם המערבי
2,751 people recommend this.

נוחי דנקנר דרש - ויקבל פדיון ימי חופשה במאות אלפי שקלים מאי.די.בי פתוח
5 people recommend this.

Facebook social plugin

גם בפיטורי צמצום. כאשר מפטרים כמות של עובדים כחלק מצעדי התייעלות, על פי פסיקת ביה"ד לענייני עבודה, לאחר שהמעביד גיבש את רשימת המפוטרים הוא חייב במסגרת הליך השימוע לפרט לעובד על בסיס אילו פרמטרים נקבעה הרשימה. זאת על מנת שהעובד יוכל לטעון "למה אני ולא הוא". פרמטרים אלו צריכים להיות כאלו שמבוססים על שיקולים ענייניים כגון סגירת מחלקה שלמה, ראשון נקלט ראשון יוצא או חוסר שביעות רצון.



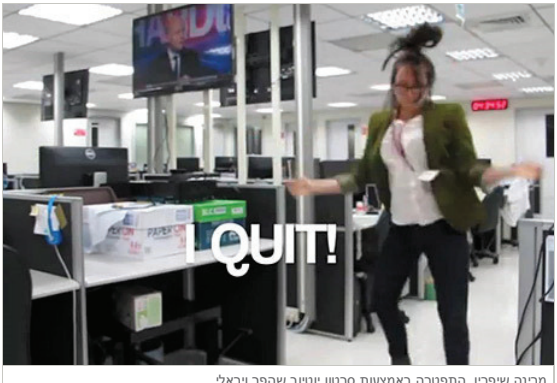
ברגע שמדלגים על הליך השימוע ולא מודיעים לעובד מה הפרמטרים ולא מאפשרים לו לבוא ולטעון את טענותיו יש בזה כשל חמור. יתרה מזאת, באופן כללי נושא הפיטורים הוא נושא אינדיבידואלי. עושים הליך שימוע לכל עובד בנפרד וכל עובד חייב לקבל מכתב פיטורים. גם במקרה של פיטורי צמצום במכתב הפיטורים יש להסביר מהם השיקולים שהביאו לפרט את העובד הספציפי תוך התייחסות לטענות שהוא העלה בהליך השימוע, אומר גוטמן. "לדעתי במתן הודעת פיטורים ברשת חברתית יש בעייתיות ברמה של תום הלב והכבוד הראוי וההגינות שהעובד זכאי להם במסגרת הליך פיטורים", הוא אומר.

כאשר מפרטים רשימת מפוטרים בפייסבוק זה עלול גם לפגוע בכבודו של אדם ששמו נמצא ברשימה ולגרום לו למבוכה. גם בפיטורי צמצום הדברים צריכים להיות בתוך גבולות החברה. בפייסבוק המידע זולג החוצה. מעסיק הגון וראוי, גם אם יש לו את כל הסיבות הראויות, צריך להודיע על פיטורים בתוך החברה ולא לפרסמם ברשת", אומר גוטמן.

בנוסף, מעסיק שפרסם ברשת הודעת פיטורים עשוי אף להיות חשוף לתביעה מצד העובד. "במיוחד כאשר מדובר בפיטורים אינדיבידואליים יש בעיה מבחינת לשון הרע, פגיעה בכבוד העובד והשפלה בפרסום ההודעה ברשת. פסיקות ביה"ד לעבודה קבעו שמערכת יחסי העבודה מושתתת על חובת תום לב בצורה מוגברת והיא חלה ביתר שאת בהליך פיטורים", הוא אומר.

פיטורים בשיחת וידאו או צ'אט – מותרים?

מטרתו של הליך השימוע הן שהעובד יידע מן הטענות בבסיס כוונת הפיטורים, לאפשר לו להתכונן לשימוע ולטעון את טענותיו נגדם. אם שלושת הדברים האלו מתקיימים בשיחת צ'אט אינו רואה מניעה לקיים את ההליך בדרך זו", אומר גוטמן. לדוגמה, אם העובד נמצא בחו"ל ומבצע מעילה או שיש פיטורי צמצום והעובד נמצא בארץ אחרת המעסיק יכול לקיים את ההליך באמצעות האינטרנט. היו גם מקרים בהם הליך הפיטורים נעשה בכתב. גוטמן מספר על מקרה של רשת בה מנהל אחד הסניפים נתפס בשדה התעופה עם כמות בלתי מבוטלת של מיים. הוא הובא למעצר ואף הודה בחקירה בעבירה המיוחסת לו. הרשת הבינה שכדי לצמצם את הנזק התדמיתי עליה לפרט את העובד והליך השימוע לאדם שישב בכלא נעשה באמצעות מכתב. "מה שחשוב זה שיתנת האפשרות לעובד להבין את הטענות ולהתייחס אליהן, אם זה בכתב, בשיחת וידאו בסקייפ או בצ'אט", אומר גוטמן.



מרינה שיפין, התפטרה באמצעות סרטון יוטיוב שהפך ויראלי

רצים להתפטר בסרטון יוטיוב?

התפטרות באמצעות סרטון ביוטיוב נוסח מרינה שיפין גם כן לא תופסת בישראל מכיוון שמבחינת הדין הישראלי עובד צריך למסור את הודעת ההתפטרות בכתב. "ככלל, אני חושב שכמו שהדברים חלים על מעביד כך הם חלים גם על העובד. אם עובד מחליט להתפטר הוא צריך לעשות זאת בתוך החברה ולא ברשתות החברתיות. עם זאת, אם אין בהודעת ההתפטרות התבטאויות שחורגות מחופש הביטוי או כאלו שמהוות לשון הרע, אין עליה לתביעה של המעסיק נגד העובד", אומר גוטמן. אם העובד מעלה סרטון ומכפיש את החברה או מיישהו מהממונים עליו, ויש בסרטון דברים שאינם מדויקים וגרמו לפגיעה בחברה, או באדם או לקוח של החברה, אז העובד עשוי להיות חשוף לתביעה מצד המעסיק.

פרסום ראשון: 10.02.14, 18:09

טוויטר | iPad | פייסבוק | ממי לעיתון

Recommend 97 people recommend this. Sign Up to see what your friends recommend.

אולי יעניין אותך גם

yogo | לחצו כאן לפרטים נוספים

תמ"א 38 | שטייכמוס | לחצו כאן לפרטים נוספים

Sergata mobile | לחצו כאן לפרטים נוספים

תקדמות טכנולוגיות | לחצו כאן לפרטים נוספים